

ONTWIKKELINGS DIALOOG

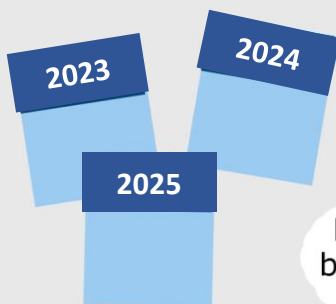
VINNIGE HULPBRON GIDS

Verkry betrokkenheid vir werksvaardigheid deur betekenisvolle gesprekke



Jou Menslike Hulpbronne Praktisyns

Ontwikkelings Dialoog is n voortdurende proses met sekere jaarlikse gebeure. Alhoewel die werks vaardigheid assesserings een keer n jaar gebeur, moet jy en jou bestuurder kommunikeer wanneer daar n behoefte is.



Hmm ons moet binnekort gesels.



Bladsy 9

Die doel van Ontwikkelings Dialoog is om te verseker dat jou ontwikkeling en werks vaardigheid op die regte koers is, en om suksesse, uitdagings en geleenthede met jou te bespreek.

Goeie werk!

Oops, nie goed nie.

Ek het 'n probleem...

Ons stem saam

Welgedaan!



Bladsy 9

Die assessering is gekoppel aan vergoeding en beloning.

My doelwitte

Resultaat van werks-vaardigheid

My beloning!



Bladsy 15

Junie is die begin van die Ontwikkelings Dialoog siklus (Werksvaardigheid Bestuur siklus). Lynbestuurders en hul ondergeskiktes moet werksvaardigheid evaluering en nuwe werksvaardigheid kontrakte bespreek (en doelwitte vir die nuwe jaar vasmaak).

2024

Junie

Hoe ek myself meet?

Dinge wat ek goed gedoen het.

Dinge wat ek nie gedoen het nie.

Hoe ek dinge gedoen het, en goeie voorbeelde daarvan.

Bladsy 11

Jy en jou lynbestuurder ontmoet vir die jaarlikse Ontwikkelings Dialoog.

Aspirasies

Terugvoer

Bladsy 11

Persoonlike Doelwitte

Gradering

Ontwikkelings behoeftes

Werkverrigting

Vermoëns

Gewilligheid

Departement doelwitte



Jy

Lynbestuurder

Hierdie is die moontlike werksvaardigheid graderings en resultate van elke mikpunt wat verwant is aan jou werksvaardigheid:

Ongegradeer

Dit is te gou vir n assessering (jy is te nuut)

Wag vir volgende jaar en werk na n goeie gradering toe



Regso, baie tyd om uit te blink

Vervulling

Jy ontmoet en somtyds oortref jy sommige van jou KPA's

Goeie poging, probeer om nog beter te doen



Ek is tevrede

Nie voldoen aan

In meeste van jou doelwitte het jy gefaal

'N Werksvaardigheids Ontwikkelings Plan word benodig



Ek sal beter doen

Oortref

Wow. Jy het jouself oortref!

Geniet jou beloning. Ons kan nie wag om te sien wat jy volgende gaan doen nie.



Gelukkige dansie (Aitsa!)

Bladsy 13

Teen die einde van die Ontwikkelings Dialoog sal jy en jou lynbestuurder ooreenkom wat die werksvaardighede doelwitte vir die volgende siklus is.

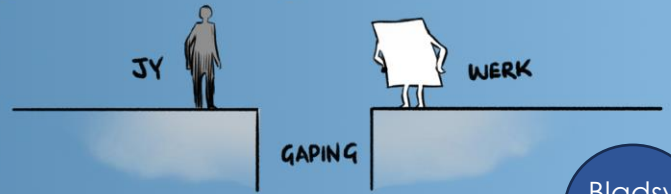
Ek weet wat om te verwag van die volgende siklus



Aspirasies
Geleenthede
UCT Doelwitte
Departement Doelwitte
Span Doelwitte
Individu Doelwitte

Bladsy 19

Was daar enige gapings tussen jou en jou doelwitte wat gevul moet word?



Bladsy 24

Ontwikkelings Plan 2020

•	•	•	•
•	•	•	•
•	•	•	•

Afrigting

Werkskadu

Sekondering



Opleidings kursusse

Ingrypings

Mentorskap

Jy en jou lynbestuurder ontmoet en bespreek die plan

Die Ontwikkelings Forum is n departementele vergadering waar al die lynbestuurders in n department ontmoet om die uitkoms van die werksvaardighede, skaars en kritiese vaardighede, opvolgbeplanning en ontwikkeling, in hulle onderskeie departemente te bespreek.

Huidige rolle

Ontwikkeling behoeftes

Opvolg Beplanning

Toekomstige rolle

Departementele doelwitte

Loopbaan verloop

Kritiese posisies en vermoëns

Julie



Lynbestuurders moet terugvoer kommunikeer met personeel sodra die VC's die proses afgeteken het.

Bladsy 31



Die jaarlikse aanslag is nou volledig vir die siklus maar onthou om aan te hou presteer en te ontwikkel

Bladsy 29

Die Ontwikkelings Forum word opgevolg deur 'n Konsekwentheidstoets Forum. Uiteindelik teken die VC's kantoor die algehele werksvaardighede af van al die PASS personeel.